

Obvestilo št. 25-MS/2015 – 18.9.2015

9. KROG OBVEZNEGA POBOTA V SEPTEMBRU 2015

Od četrta, 17.9.2015 do četrta 24.9.2015 poteka 9. krog obveznega pobota AJPES. Obvezno je potrebno prijaviti vse obveznosti, ki niso plačane in imajo valuto od 1.8.2015 do 31.8.2015. V kolikor želite, da prijavo vložim jaz, mi podatke za obvezni pobot posredujte do srede, 23.9.2015. Denarne obveznosti do 250 eurov ni obvezno prijavljati.

NADURNO DELO PO ZAKONU O DELOVNIH RAZMERJIH (142. člen – 149. člen)

Kdaj je delavec dolžan opravljati nadurno delo?

Polni delovni čas ne sme biti daljši od 40 ur na teden. Z zakonom oziroma kolektivno pogodbo je lahko določen **krajši delovni čas**, vendar ne sme biti krajši od 36 ur na teden.

Izjema so delovna mesta, pri katerih obstajajo večje nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare. Na takšnih delovnih mestih lahko polni **delovni čas** traja manj kot 36 ur na teden.

Delavec, ki dela polni delovni čas, je lahko pod določenimi pogoji zaposlen pri drugem delodajalcu največ za 8 ur na teden.

Kdaj je delavec dolžan opravljati nadurno delo?

Delavec je dolžan na zahtevo delodajalca opravljati delo preko polnega delovnega časa – nadurno delo:

- v primerih izjemoma povečanega obsega dela,
- če je potrebno nadaljevanje delovnega ali proizvodnega procesa, da bi se preprečila materialna škoda ali nevarnost za življenje in zdravje ljudi,
- če je nujno, da se odvrne okvara na delovnih sredstvih, ki bi povzročila prekinitve dela,
- če je potrebno, da se zagotovi varnost ljudi in premoženja ter varnost prometa,
- v drugih izjemnih, nujnih in nepredvidenih primerih, določenih z zakonom ali kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti.

Kako mora biti nadurno delo odrejeno?

Delodajalec mora delavcu nadurno delo odrediti v pisni obliki praviloma pred začetkom dela. Če zaradi narave dela ali nujnosti opravljanja nadurnega dela ni možno odrediti nadurnega dela delavcu pisno pred začetkom dela, se lahko nadurno delo odredi tudi ustno. V tem primeru se pisna odreditev vroči delavcu naknadno, vendar najkasneje do konca delovnega tedna po opravljenem nadurnem delu.

Trajanje nadurnega dela

Nadurno delo lahko traja:

- največ 8 ur na teden,
- največ 20 ur na mesec in
- največ 170 ur na leto.
- največ 230 ur na leto, vendar s pisnim soglasjem delavca.

Kdaj je delavec dolžan opravljati delo preko polnega ali dogovorjenega delovnega časa?

Delavec je dolžan opravljati delo preko polnega ali dogovorjenega krajšega delovnega časa v skladu s pogodbo o zaposlitvi ali druga dela v zvezi z odpravljanjem ali preprečevanjem posledic, v primerih naravne ali druge nesreče ali ko se ta nesreča neposredno pričakuje. Tako delo lahko traja, dokler je nujno, da se rešijo človeška življenja, obvaruje zdravje ljudi ali prepreči materialna škoda.

Kdaj se nadurno delo ne sme uvesti?

Nadurno delo se ne sme uvesti, če je delo možno opraviti v polnem delovnem času z ustrežno organizacijo in delitvijo dela, razporeditvijo delovnega časa z uvajanjem novih izmen ali z zaposlitvijo novih delavcev.

Delodajalec ne sme naložiti dela preko polnega delovnega časa:

- delavki ali delavcu v skladu z določbami tega zakona zaradi varstva nosečnosti in starševstva,
- starejšemu delavcu,
- delavcu, ki še ni dopolnil 18 let starosti,
- delavcu, kateremu bi se po pisnem mnenju izvajalca medicine dela, oblikovanem ob upoštevanju mnenja osebnega zdravnika, zaradi takega dela lahko poslabšalo zdravstveno stanje,
- delavcu, ki ima polni delovni čas krajši od 36 ur na teden zaradi dela na delovnem mestu, kjer obstajajo večje nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare,
- delavcu, ki dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali drugimi predpisi.

Novo mesto, 17.9.2015

Za informacije pokličite:
Majda Sinkovič