
Obvestilo št. 34-MS/2016 – 18.5.2016

5. KROG OBVEZNEGA POBOTA V MAJU 2016

Od četrta, 19.5.2016 do četrta 26.5.2016 do 13. ure poteka 5. krog obveznega pobota AJ PES v letu 2016. Obvezno je potrebno prijaviti vse obveznosti, ki niso plačane in imajo valuto od 1.4.2016 do 30.4.2016. V kolikor želite, da prijavo vložim jaz, mi podatke za obvezni pobot posredujte do srede, 25.5.2016. Denarne obveznosti do 250 evrov ni obvezno prijavljati.

IZPLAČILO REGRESA ZA LETNI DOPUST

Regres za letni dopust je potrebno v višini, določeni z Zakonom o delovnih razmerjih oz. v skladu s panožnimi kolektivnimi pogodbami delavcem izplačati do 1. julija v tekočem letu. Delavec, ki ne dela celo koledarsko leto, ima pravico do sorazmernega dela dopusta in sorazmernega dela regresa, delavec s pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom pa ima pravico do regresa sorazmerno delovnemu času. Najvišji znesek regresa, ki se ne všteva v osnovo za obračun prispevkov, je 70 % povprečne plače v RS za predpretekli mesec, vendar pod določenimi pogoji:

- Vsem zaposlenim se izplača enak znesek bruto regresa (za celo leto)
- Izplačilo mora biti do 1. julija (sodba Vrhovnega sodišča RS št. 477/2012)

Po zgoraj omenjeni sodbi je sodišče drugi del izplačila v mesecu decembru preategoriziral kot izplačilo plače in naložilo delodajalcu tudi izplačilo prispevkov in davkov.

Plačilo regresa v dveh delih je po omenjeni sodbi možno le v primerih:

- Ko je pri prvem izplačilu regresa jasno navedeno, da gre za prvi obrok regresa in
- Ko ima podjetje težave s poslovanjem in zato celotnega regresa ne more izplačati v enem znesku in so težave s poslovanjem dokazljive (v skladu z insolvenčnim zakonom).

DODATEK ZA DELOVNO DOBO

Zakon o delovnih razmerjih, ki velja od 12. aprila 2013, ohranja dotedanjo ureditev dodatka za delovno dobo. Delavec ima na podlagi 129. člena pravico do dodatka za delovno dobo, njegova višina pa se določi s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti. Kolektivne pogodbe določajo tudi, katera delovna doba se šteje v delovno dobo, na podlagi katere ima delavec pravico do dodatka za delovno dobo.

NOVA UREDBA O VARSTVU OSEBNIH PODATKOV

Sprejeta je bila nova Uredba o varstvu osebnih podatkov, ki bo nasledila nacionalne zakone o varstvu osebnih podatkov. Predlagam, da se pozanimate, če se zakonodaja glede varstva osebnih podatkov tiče tudi vas in ste obvezni imeti Pravilnik o varstvu osebnih podatkov.

RAZPIS GARANCIJ IN POSOJIL

Razvojni center Novo mesto v letu 2016 razpisuje dolgoročna posojila in garancije. Več si preberite na:

<http://www.gzdbk.si/si/aktualno/novice/?id=2502&l=2016>

SPREMEMBE Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (ZFPPIPP-G)- objavljen v Uradnem listu št. 27/2016 – velja od 26.4.2016

- dodatne varovalke v postopku osebnega stečaja
- spremembe pri prisilni poravnavi, poenostavljena prisilna poravnava za mikro družbe in samostojne podjetnike

Za informacije pokličite:

Majda Sinkovič