

Obvestilo št. 46-MS/2017 – 23.10.2017**POJASNILO FURS – obračun DDV za storitve, povezane z izvozom**

Na podlagi sodbe Sodišča Evropske unije v zvezi z obravnavo storitev, ki so neposredno povezane z izvozom, po Zakonu o davku na dodano vrednost, je FURS izdal pojasnilo številka 4230-582/2017-2.

Storitev prevoza, ki se nanaša na prevoz blaga v tretjo državo in ki jo opravi podprevoznik, ni oproščena DDV v skladu z e) točko prvega odstavka 52. Člena ZDDV-1. Enako velja tudi za druge storitve, povezane z izvozom, ki jih opravijo podizvajalci. **Oprostitev torej velja samo za izvajalce storitev, ki te storitve opravljajo neposredno za pošiljatelja ali naslovnika blaga, ki se izvaža.**

Ta razlaga se uporablja od dneva objave sodbe v Uradnem listu, to je od 28.8.2017.

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela (UL RS 55/17)

Sprememba velja od 21.10.2017

Novela določa, da se mora delavec najkasneje v treh delovnih dneh po vročeni odpovedi prijaviti v evidenco iskalcev zaposlitev, kar ni enako kot evidenca brezposelnih oseb. Če se delavec ne bo pravočasno prijavil, bo prve tri mesece prejemal nižje nadomestilo.

Poračun malice v primeru organizirane prehrane

Če delodajalec zagotavlja tople obroke prehrane med delom in če je vrednost obroka manjša, kot je znesek prehrane, ki je določen kot nadomestilo za prehrano v kolektivni pogodbi, podjetniški pogodbi ali notranjemu aktu delodajalca, delodajalec lahko neobdavčeno izplača razliko. Tako izhaja iz na novo dodanega vprašanja št. 30 v Fursovi spletni publikaciji.

Urejen delovni čas kot temeljna pravica delavcev

Vodenje evidenc delovnega časa, odrejanje nadurnega dela ter pridobitve soglasja delavcev za nadurno delo, spada v pristojnost nadzora Inšpektorata RS za delo.

Vsak delodajalec je dolžan voditi evidenco o izrabi delovnega časa. V evidenco mora dnevno vpisovati: podatke o številu ur, skupno število nadur, neopravljene ure z oznako nadomestila (dopust, praznik, bolniško nadomestilo...). Predpisana globa za delodajalca, ki ne vodi evidence ur, je od 1.252 EUR do 4.173 EUR.

Z zakonodajo je določeno, kdaj je delavec dolžan opravljati nadurno delo, kako se odredi delavcu in kakšna je omejitev nadurnega dela. Če delodajalec odredi nadurno delo v nasprotju s 143 členom Zakona o delovnih razmerjih, se ga lahko kaznuje z globo od 1.500 EUR do 4.000 EUR, odgovorno osebo pa z globo od 150 do 1.000 EUR.

Veljavna zakonodaja omogoča tudi različne razporeditve delovnega časa. Pogoji so navedeni v Zakonu o delovnih razmerjih. Ne glede na to pa mora delodajalec delavcu zagotavljati dnevni in tedenski počitek ter odmor med delovnim časom, v nasprotnem primeru mu inšpektor lahko predpiše globo od 1.500 EUR do 4.000 EUR, odgovorni osebi pa 150 do 1.000 EUR.

Za informacije pokličite:

Majda Sinkovič