
Obvestilo št. 47-MS/2017 – 17.11.2017

11 . KROG OBVEZNEGA POBOTA V NOVEMBRU 2017

Od četrтка, 16.11.2017 do četrтка 23.11.2017 do 13. ure poteka 11. krog obveznega pobota AJPES v letu 2017. Obvezno je potrebno prijaviti vse obveznosti, ki niso plačane in imajo valuto od 1.10.2017 do 31.10.2017. V kolikor želite, da prijavo vložim jaz, mi podatke za obvezni pobot posredujte do srede, 22.11.2017.

Naj spomnim, da je prva prijava neplačane denarne obveznosti OBVEZNA po Zakonu o preprečevanju zamud pri plačilih in da obvezni pobot poteka enkrat mesečno, in sicer elektronsko preko Ajpesa. Po spremembah zakona, ki veljajo od 28.7.2012, pa v obvezni pobot ni potrebno prijavljati denarne obveznosti, ki ni višja od 250 €, prav tako dolžnik ni dolžan prijavljati zapadle denarne obveznosti, če ni hkrati tudi upnik nobene dospele denarne obveznosti, ki jo mora njegov kupec prijaviti v obvezni pobot.

Globa za neprijava denarne obveznosti je od 100 do 10.000 € za gospodarski subjekt, od 50 do 5.000 € pa za odgovorno osebo.

GRADBENI ZAKON – UL RS 61/17

Sprejeto: 24. 10. 2017 / Datum objave: 2. 11. 2017 / Začetek veljavnosti: 17. 11. 2017

Gre za novi zakon, ki razveljavlja Zakon o graditvi objektov. Ureja pogoje za graditev objektov in druga vprašanja, povezana z graditvijo objektov. Njegov namen je zaščita javnega interesa pri gradnji. Ne uporablja se za izvedbo nujnih in začasnih ukrepov za odvratanje nevarnosti in povzročitve nadaljnje škode ob neposredni ogroženosti ali nastanku naravnih in drugih nesreč. Uporabljati se začne 1. junija 2018, do takrat se uporablja Zakon o graditvi objektov.

BONITETA PO ZAKONU O DOHODNINI

Boniteta je po 39. členu Zakonu o dohodnini vsaka ugodnost v obliki proizvoda, storitve ali druge ugodnosti v naravi, ki jo delojemalcu ali njegovemu družinskemu članu zagotovi delodajalec ali druga oseba v zvezi z zaposlitvijo (uporaba vozila za privatne namene, nastanitev, posojilo brez obresti ali nižjo obrestno mero od tržne, popust pri prodaji, izobraževanje delojemalca ali njegovega družinskega člana, zavarovalne premije in podobna plačila, darila, pravica delojemalcev do nakupa delnic po znižani vrednosti....)

Boniteta je dohodek iz delovnega razmerja, od katere se plača dohodnina in prispevki. V tem primeru je boniteta in vse dajatve davčno priznani strošek delodajalca.

Za boniteto po tem zakonu se ne štejejo:

1. ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji, kot je zlasti regresirana prehrana med delom, uporaba prostorov za oddih in rekreacijo, pogostitve ob praznovanjih in v drugih podobnih primerih zagotavljanja običajnih ugodnosti;
2. plačila delodajalca za dopolnilno izobraževanje in usposabljanje delojemalcev, ki je v zvezi s poslovanjem delodajalca, vključno z izobraževanjem in usposabljanjem v okviru izvajanja promocije zdravja na delovnem mestu v skladu z zakonom, ki ureja varnost in zdravje pri delu;
3. plačila delodajalca za zdravstvene preglede delojemalcev, ki jih je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona, ki ureja varnost in zdravje pri delu in bi opustitev zdravstvenega pregleda oziroma plačila pomenila kršitev zakona in s tem kazensko odgovornost delodajalca;
4. plačila delodajalca za cepljenje delojemalcev, pod pogojem, da iz izjave o varnosti z oceno tveganja delovnega mesta delojemalca skladno s predpisi, ki urejajo varnost in zdravje pri delu, sledi, da je treba takemu delojemalcu zagotoviti cepljenje;
5. plačila delodajalca za zavarovanje delojemalcev za nesreče pri delu, ki ga je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona in bi opustitev zavarovanja oziroma plačila pomenila kršitev zakona;
6. uporaba parkirnega prostora, ki ga delodajalec zagotovi delojemalcu;
7. uporaba računalniške in telekomunikacijske opreme, ki jo delodajalec zagotovi delojemalcu.

Če delodajalec podari otroku delojemalca darilo v mesecu decembru, se vrednost darila ne všteva v davčno osnovo delojemalca, če njegova vrednost ne presega 42 eurov. Navedeno velja za darilo otroku do starosti 15 let.

Bonitete, ki jih delodajalec delojemalcu ne zagotavlja redno ali pogosto, se ne vključujejo v davčno osnovo delojemalca, če vrednost vseh bonitet v mesecu ne presega 15 eurov. Ta določba velja le za bonitete iz delovnega razmerja.

Bonitete in druge ugodnosti delavcem, za katere ni potrebno plačati davka in prispevkov, so za delodajalca davčno nepriznani odhodek.

Za informacije pokličite:
Majda Sinkovič

BONUMplus

BONUM Plus, Ragovska ulica 7a, 8000 Novo mesto, www.bonumplus.si