

Obvestilo št. 53-MS/2018 –17.5.2018**5 . KROG OBVEZNEGA POBOTA V MAJU 2018**

Od četrтка, 17.5.2018 do četrтка 24.5.2018 do 13. ure poteka 5. krog obveznega pobota AJPES v letu 2018. Obvezno je potrebno prijaviti vse obveznosti, ki niso plačane in imajo valuto od 1.4.2018 do 30.4.2018. V kolikor želite, da prijavo vložim jaz, mi podatke za obvezni pobot posredujte do srede, 23.5.2018.

Globa za neprijava denarne obveznosti je od 100 do 10.000 € za gospodarski subjekt, od 50 do 5.000 € pa za odgovorno osebo.

POROČANJE O POVRAČILIH STROŠKOV SLUŽBENIH POTI

Spremembe Zakona o dohodnini, ki so pričele veljati s 1.1.2018, so prinesle tudi spremembe pri poročanju o povračilih stroškov na službeni poti na REK obrazcih. Poročati moramo posebej za povračila na službeni poti doma in posebej o povračilih stroškov napotenih delavcev v tujino, posebej za stroške prehrane (dnevnice), stroške prevoza in stroške prenočevanja. Pri tem je potrebno upoštevati novo uredbo in nova pravila, o čemer sem že pisala v obvestilu št. 52 z dne 22.1.2018. Pomembno je, da za izplačilo potnih stroškov predložite potni nalog, iz katerega bodo razvidni vsi podatki, ki jih za poročanje potrebujemo.

VZPODBUDA ZA ZAPOSILITEV BREZPOSELNE OSEBE, STAREJŠE NAD 55 LET

Oprostitev plačila prispevkov delodajalca za zaposlitev brezposelnih oseb, starejših od 55 let, velja še za zaposlitve do 31.12.2019. Pri tem je potrebno paziti na izpolnjevanje pogojev, ki so ostali isti.

VARSTVO OSEBNIH PODATKOV

Za varstvo osebnih podatkov se bodo uvedla nova pravila. Splošna uredba o varstvu osebnih podatkov stopi v veljavo 25.5.2018. V kolikor imate obveznosti iz te uredbe, jih uredite, ker so kazni zares visoke, tudi 4 % vašega letnega prometa.

UGODNEJŠA OBDAVČITEV IZPLAČILA DOBIČKA ZAPOSLENIM OD 1.1.2018

S 1.1.2018 se izplačilo poslovne uspešnosti zaposlenim ne bo več vštelo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (dohodek je oproščen dohodnine) do višine 100 % povprečne plače. V letu 2017 je bil ta znesek omejen na 70 % povprečne plače.

Pogoji ostajajo enaki in so naslednji:

- imajo vsi delavci pri delodajalcu pravico do izplačila dela plače za poslovno uspešnost in so pravica do izplačila dela plače za poslovno uspešnost ter merila za njegovo izplačilo določeni v splošnem aktu delodajalca, s katerim so delavci vnaprej seznanjeni, ali
- je s kolektivno pogodbo dogovorjena možnost izplačila dela plače za poslovno uspešnost po merilih, dogovorjenih v tej kolektivni pogodbi ali dogovorjenih na način ali na podlagi te kolektivne pogodbe.

Šteje se, da imajo pravico do dela plače za poslovno uspešnost vsi delavci pri delodajalcu, če so pogoji za pridobitev pravice do dela plače za poslovno uspešnost s splošnim aktom delodajalca določeni enotno za vse delavce. Prispevke za socialno varnost je treba obračunati od celotnega dohodka.

Za informacije pokličite:

Majda Sinkovič