

Obvestilo št. 54-MS/2018 –15.6.2018**6 . KROG OBVEZNEGA POBOTA V JUNIJ 2018**

Od četrтка, 14.6.2018 do četrтка 21.6.2018 do 13. ure poteka 6. krog obveznega pobota AJPES v letu 2018. Obvezno je potrebno prijaviti vse obveznosti, ki niso plačane in imajo valuto od 1.5.2018 do 31.5.2018. V kolikor želite, da prijavo vložim jaz, mi podatke za obvezni pobot posredujte do srede, 20.6.2018. Globa za neprijavo denarne obveznosti je od 100 do 10.000 € za gospodarski subjekt, od 50 do 5.000 € pa za odgovorno osebo.

REGRES ZA LETNI DOPUST

V skladu s 131. členom Zakona o delovnih razmerjih je delodajalec dolžan izplačati delavcu regres v višini najmanj minimalne plače do 1. julija tekočega koledarskega leta. Če je tako določeno s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti, se lahko v primeru nelikvidnosti delodajalca regres izplača do 1. novembra tekočega koledarskega leta, vendar mora v tem primeru o tem obvestiti delavce.

Če je višina regresa določena v višjem znesku v panožni kolektivni pogodbi, je potrebno izplačati višji znesek.

PRAG 50.000 € ZA MALE DAVČNE ZAVEZANCE ZA DDV

Slovenija je podala predlog za podaljšanje dovoljenja, da po posebni ureditvi uporablja prag letnega prometa 50.000 € (dovoljenje se izteče 31. decembra 2018), do 31. decembra 2020 ali do uveljavitve sprememb določb direktive o DDV .

PROMOCIJA ZDRAVJA PRI DELU

Slovenija je uzakonila izvajanje promocije zdravja na delovnem mestu. Odhodki, nastali na tej osnovi, se lahko obravnavajo kot davčno priznani odhodki pod določenimi pogoji:

- Ukrepi promocije zdravja morajo biti vključeni v izjavo o varnosti z oceno tveganja,
- Stroški delodajalca v zvezi z ukrepi za izvajanje promocije zdravja na delovnem mestu se morajo izvajati na delovnem mestu, med delovnim časom in morajo izhajati iz zdravstvenih tveganj neposredno povezanih z opravljanjem dela.
- Takšni stroški so davčno priznani tudi, če so obdavčeni kot boniteta zaposlenih.

Izpolnjevanje pogojev za odbitek DDV za stroške promocije zdravja na delovnem mestu je odvisno od presoje vsebine stroškov v vsakem konkretnem primeru. Praviloma pa velja načelo, da če podjetje neposredno ne zaračunajo stroškov izvajanja promocije zdravja na delovnem mestu, prav tako ti niso neposreden pogoj za opravljanje dejavnosti, zato ni mogoče uveljaviti pravice do odbitka DDV od teh stroškov.

ODPIS STARIH TERJATEV IN OBVEZNOSTI

V kolikor gre za zastaranje terjatev in obveznosti (zastaralni rok za gospodarske pogodbe je 3 leta), so vplivi na DDV in na davčno priznane odhodke naslednji:

- **ODPIS OBVEZNOSTI** je davčno priznani prihodek, ki povečuje davčno osnovo za davek od dobička. Odbitek DDV pri odpisu ni potrebno popravljati.
- **ODPIS TERJATEV** je davčno priznani odhodek, če so izpolnjeni pogoji iz 21. člena Zakona o davku od dohodka pravnih oseb. Obračunani davek pa je mogoče prav tako popraviti pod pogoji iz 39. člena Zakona o DDV.

Predvsem za terjatve je pomembno, da jih sproti pregledujete, opominjate svoje dolžnike, jim pošiljate odprte postavke v potrditev in jih tudi sodno izterjujete. S pripoznavanjem terjatev namreč plačate DDV in davek od dobička od ustvarjenih prihodkov.

Za informacije pokličite:

Majda Sinkovič