
Obvestilo št. 56-MS/2018 – 14.12.2018

DAVČNA OBRAVNAVA DARIL

Po Zakonu o dohodnini so praviloma obdavčeni vsi dohodki, ki jih prejme fizična oseba. Dohodki so tudi darila.

1. Če kot delodajalec izročite darilo vašemu zaposlenemu po delovnem in pogodbenem razmerju, je tako darilo obdavčljivi dohodek kot dohodek iz zaposlitve (boniteta). Bonitete so po Zakonu o dohodnini obdavčene z dohodnino in so zato tudi davčno priznan odhodek za podjetje.
Izjema so le bonitete zaposlenemu (tukaj je mišljena vsaka ugodnost v obliki proizvoda, storitve ali druge ugodnosti v naravi), ki jih delodajalec ne zagotavlja redno ali pogosto, če vrednost v mesecu ne presega 15 €. Te bonitete niso obdavčene z dohodnino in so zato davčno nepriznani strošek za podjetje.

Za boniteto po tem zakonu se ne štejejo ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji, kot je zlasti regresirana prehrana med delom, uporaba prostorov za oddih in rekreacijo, pogostitve ob praznovanjih in v drugih podobnih primerih zagotavljanja običajnih ugodnosti. Tudi te ugodnosti niso obdavčene z dohodnino, za podjetje pa so davčno nepriznani strošek.

2. Izjema so tudi darila, ki jih v mesecu decembru delodajalec podari otroku delojemalca (staremu do 15 let) do zneska 42 €. Ta darila niso obdavčena po Zakonu o dohodnini in so za podjetje po pojasnilu FURS-a davčno priznani strošek.
3. Če dajete darilo drugi fizični osebi, se dohodnine ne plača, če isti osebi dajete darilo, ki ne presega 42 € oziroma če skupna vrednost vseh daril, danih v davčnem letu isti osebi, ne presega 84 €. V tem primeru je za podjetje ta strošek davčno nepriznani.
4. Če dajete darilo v vrednosti do 42 € (oz. darila do 84 € v davčnem letu) sedanjemu ali bodočemu poslovnemu partnerju, je to darilo neobdavčeno in je strošek reprezentance.
5. Pri darilih nad 20 € (brez DDV) je potrebno obračunati DDV.

Predlagam, da za darila, ki jih izročate v tem mesecu, izdelate seznam prejemnikov, na računih pa napišete, kdo so prejemniki daril, da bomo pravilno obračunavali DDV in pravilno evidentirali strošek kot davčno priznani oziroma nepriznani.

UGODNEJŠA OBDAVČITEV IZPLAČILA DOBIČKA ZAPOSLENIM OD 1.1.2018

S 1.1.2018 se izplačilo poslovne uspešnosti zaposlenim ne bo več vštelo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (dohodek je oproščen dohodnine) do višine 100 % povprečne plače, to je znesek 1.632,88 €. V letu 2017 je bil ta znesek omejen na 70 % povprečne plače.

Pogoji ostajajo enaki in so naslednji:

- imajo vsi delavci pri delodajalcu pravico do izplačila dela plače za poslovno uspešnost in so pravica do izplačila dela plače za poslovno uspešnost ter merila za njegovo izplačilo določeni v splošnem aktu delodajalca, s katerim so delavci vnaprej seznanjeni, ali
 - je s kolektivno pogodbo dogovorjena možnost izplačila dela plače za poslovno uspešnost po merilih, dogovorjenih v tej kolektivni pogodbi ali dogovorjenih na način ali na podlagi te kolektivne pogodbe.
- Šteje se, da imajo pravico do dela plače za poslovno uspešnost vsi delavci pri delodajalcu, če so pogoji za pridobitev pravice do dela plače za poslovno uspešnost s splošnim aktom delodajalca določeni enotno za vse delavce. Prispevke za socialno varnost je treba obračunati od celotnega dohodka.

POPIS SREDSTEV IN OBVEZNOSTI

Popis sredstev in obveznosti je obvezen po 54. členu Zakona o gospodarskih službah. Prosim, da vse popise blaga, materiala, denarja v blagajni, izdelkov oz. polizdelkov, nedokončanih del in storitev, dostavite v knjiženje v 30-ih dnevih po popisu.

Za informacije pokličite: Majda Sinkovič